**Warum das Thema Sicherheit auf der Arbeit so wichtig ist**

In der heutigen Zeit ist Arbeitsschutz häufig noch immer ein Thema, welches in einigen Betrieben im stressigen Arbeitsalltag noch immer nicht ernst genug genommen wird. Dabei sollte man die Wichtigkeit von Sicherheit am Arbeitsplatz auf keinen Fall unterschätzen. Denn der Arbeitsschutz hat gleichermaßen für Betriebe und für Mitarbeiter nicht unerhebliche Auswirkungen. Hierbei geht es selbstverständlich auch um das Einhalten von geltenden Vorschriften und Gesetzen. Im weiteren Verlauf dieses Artikels beschäftigen wir uns ein wenig mehr mit der Wichtigkeit von Sicherheit am jeweiligen Arbeitsplatz und der Bedeutung für das Wohlbefinden von Mitarbeitern in Unternehmen.

## Aus welchen Gründen ist Arbeitsschutz so wichtig?

Beim Thema Arbeitsschutz gibt es gleich mehrere Bereiche, die eine wichtige Rolle spielen und die Wichtigkeit von Arbeitsschutz und Sicherheit bei der Arbeit unterstreichen.

### Gesundheit und Wohlbefinden von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Der Hauptgrund für die Wichtigkeit von Arbeitsschutz hat definitiv mit dem Schutz der Gesundheit von Mitarbeitern zu tun. Wichtig sind in diesem Zusammenhang vor allem auch die Integration von sicheren Arbeitspraktiken in den Arbeitsalltag und das zur Verfügung stellen von notwendiger Sicherheitsausrüstung in entsprechenden Arbeitsbereichen. Hierbei kann es bei vielen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unter anderem um die Bereitstellung von Sicherheitsschuhen für die Arbeitszeit gehen. In diesem Bereich [genießen Atlas Sicherheitsschuhe aufgrund ihrer hohen Qualität und guten Verarbeitung](https://www.hele.de/eShop/Schuhe-Stiefel/Sicherheitsschuhe/Atlas-Sicherheitsschuh-S3-Anatomic-Bau-560-XP.html) auch bei den Trägerinnen und Trägern solcher Schuhe eine hohe Wertschätzung. Durch die Bereitstellung entsprechender Sicherheitsausrüstung kann man Verletzungen bei den Mitarbeitern und möglichen [gesundheitlichen Problemen](https://www.marktmeinungmensch.de/news/gute-gesundheits-kampagnen-koennen-leben-retten/) vorbeugen.

### Haftung und rechtliche Konsequenzen rund um Arbeitsschutzvorschriften

Halten sich Unternehmen und Betriebe nicht an geltende Vorschriften und Gesetze rund um den Arbeitsschutz, dann können unter anderem auch Bußgelder drohen. Deutlich schlimmer sind für Unternehmen aber entstehende rechtliche Konsequenzen und mögliche Haftungsfragen bei Arbeitsunfällen von Mitarbeitern im Arbeitsalltag. Aus diesen Gründen ist ein guter Arbeitsschutz sowohl aus moralischer Sicht als auch aus rechtlichen Gründen für Unternehmerinnen und Unternehmer enorm wichtig.

### Die Arbeitsplatzkultur im Betrieb verbessern

Wenn ein Unternehmen den Arbeitsschutz ernst nimmt und nachhaltig betreibt, dann signalisiert man den eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern dadurch auch, dass man Wohlbefinden und Sicherheit der Arbeitskräfte ernst nimmt. Das kann auf lange Sicht auch die Arbeitsplatzkultur verbessern und zu einer Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit führen.

## Auswirkungen von Arbeitsschutzmaßnahmen für Unternehmen

Unternehmen, die sich ernsthaft mit dem Arbeitsschutz beschäftigen und bewusst Zeit und Geld in diesen wichtigen Bereich investieren, können auf lange Sicht unter anderem von einer höheren Produktivität profitieren. Das hängt nicht zuletzt auch damit zusammen, dass gesunde Mitarbeiter nicht so anfällig für Krankheiten sind und auch leistungsfähiger sind.

Ein weiterer Vorteil aus Unternehmenssicht ist bei Einhaltung von Regelungen rund um den Arbeitsschutz auch, dass man Arbeitsunfälle besser vermeiden kann. Das führt wiederum auch dazu, dass beispielsweise die Kosten für Krankheitsunfälle durch Unfälle am Arbeitsplatz deutlich gesenkt werden können. Nicht unterschätzen sollten Betriebe auch die Verbesserung des Images bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, wenn man als Arbeitgeber den Arbeitsschutz ernst nimmt. Das kann für Unternehmen [in der heutigen Zeit des Fachkräftemangels](https://www.destatis.de/DE/Mediathek/Podcasts/StatGespraech/fachkraeftemangel-alternde-gesellschaft.html) auch bei der Suche nach zusätzlichem Personal ein Pluspunkt sein und das Anlocken von fehlenden Fachkräften leichter machen.